

## **Положение о внутреннем мониторинге реализации целевой модели наставничества**

### **1. Общие положения.**

1.1. Мониторинг реализации целевой модели наставничества понимается как система сбора, обработки, хранения и использования информации о реализации целевой модели наставничества. Мониторинг осуществляется на основании показателей, утвержденных Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики» п. 7.7.

1.2. Цель мониторинга: своевременный контроль и коррекция реализации целевой модели наставничества для достижения показателей Дорожной карты региональной целевой модели наставничества;

1.3. Задачи мониторинга:

- получить актуальную информацию о достижении показателей реализации целевой модели наставничества;
- разработать адресные рекомендации по результатам мониторинга;
- проанализировать эффективность принятых управленческих решений.

1.4. Функции мониторинга:

- наблюдение, обработка информации, контроль состояния реализации;
- анализ и оценка реализации целевой модели наставничества,
- прогнозирование развития целевой модели наставничества в ОО,
- мотивация педагогических и руководящих работников к повышению профессиональной компетенции,
- разработка и принятие управленческих решений,
- разработка адресных методических рекомендаций.

1.5. Объектом мониторинга является модель наставничества образовательной организации.

### **2. Порядок проведения мониторинга.**

2.1. Мониторинг проходит ежегодно и подводит итоги реализации целевой модели наставничества за календарный год;

2.2. Мониторинг ЦМН в ОО является первичным этапом Мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества:

- **региональный этап** (осуществляется по приказу Министерства образования и науки Удмуртской Республики в ноябре);
- **муниципальный этап** (осуществляется по приказу Управления образования в октябре);
- **внутренний мониторинг** в образовательной организации проводится в 2 этапа: осуществляется по приказу руководителя образовательной организации в начале реализации и по итогам завершения программы наставничества;

2.3. Мониторинг осуществляется посредством официального сайта образовательной организации и/или предоставления информации образовательной организацией;

2.4. Методы предоставления информации: размещение сведений образовательной организацией на официальном сайте в папке «Целевая модель наставничества» и/или предоставление информации образовательной организацией в виде информационно-аналитической справки;

2.5. Мониторинг в образовательной организации осуществляет куратор образовательной организации;

2.6. Порядок организации мониторинга в образовательной организации осуществляется на основании п. IV Положения о реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся, оформляется в виде информационно-аналитической справки с адресными рекомендациями для повышения эффективности программ наставничества;

2.7. Мониторинг оценивает реализацию целевой модели наставничества в образовательной организации по критериям, представленным в таблице:

| Показатель                                                                                                 | Критерии                                                                                                                        | Единица измерения | Источник информации             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|
| Организация реализации<br>цели<br>своей модели наставничества                                              | Количество утвержденных программ наставничества в ОО по различным формам наставничества                                         | Количество        | Ссылка на приказы ОО            |
|                                                                                                            | Количество дополнительных Соглашений о сотрудничестве с другими ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями по вопросам наставничества    | Количество        | Ссылка соглашения               |
|                                                                                                            | Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга ОО                                                             |                   | Ссылка информационные справки   |
|                                                                                                            | Количество наставников в электронной муниципальной базе                                                                         | Количество        | Ссылка на приказ ОО             |
| Нормативное обеспечение реализации<br>цели<br>модели наставничества                                        | Наличие распорядительного акта о реализации целевой модели наставничества в ОО                                                  |                   | Ссылка на приказ                |
|                                                                                                            | Наличие в ОО Положения о системе наставничества обучающихся                                                                     | Ед.               | Ссылка положение                |
|                                                                                                            | Наличие в ОО Положения о системе Наставничества педагогических работников                                                       | Ед.               | Ссылка положение                |
|                                                                                                            | Наличие дорожной карты в ОО                                                                                                     | Ед.               | Ссылка                          |
|                                                                                                            | Наличие приказа о мониторинге реализации целевой модели наставничества в ОО                                                     | Ед.               | Ссылка на приказ                |
| Информационное сопровождение<br>Процесса реализации<br>Целевой модели наставничества в ОО                  | Наличие лучших практик, размещенных на сайте ОО                                                                                 |                   | Ссылка на размещенные материалы |
| Включение предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников                          | Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций                                                           | Количество        | Ссылка на приказ                |
|                                                                                                            | Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий               | Количество        | Ссылка на документ              |
|                                                                                                            | Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества                                              | Количество        | Ссылка на договор               |
| Охват детей в возрасте от 10 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого | Количество обучающихся из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого                      | Количество        | Ссылка на справку о мониторинге |
|                                                                                                            | Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого       | Количество        | Ссылка на справку о мониторинге |
|                                                                                                            | Количество обучающихся из числа одаренных детей (вошедших в реестр), включенных в программы наставничества в роли наставляемого | Количество        | Ссылка на справку о мониторинге |
|                                                                                                            | Количество обучающихся (от 10 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого                                  | Количество        | Ссылка на справку о мониторинге |

|                                                                                                         |                                                                                                                      |            |                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------|
| Охват детей в возрасте от 10 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставника | Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)                                          | Количество | Ссылка на документ              |
|                                                                                                         | Наличие базы наставников ОО из числа обучающихся                                                                     |            | Ссылка на документ              |
| Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества                              |                                                                                                                      | Доля       | Ссылка на справку о мониторинге |
| Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества                             |                                                                                                                      | Доля       | Ссылка на справку о мониторинге |
| Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого                | Количество молодых педагогов в ОО за календарный год                                                                 | Количество | Ссылка на справку о мониторинге |
|                                                                                                         | Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние три года                                   | Количество | Ссылка на справку о мониторинге |
|                                                                                                         | Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году | Количество | Ссылка на справку о мониторинге |
|                                                                                                         | Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОО           | Количество | Ссылка на справку о мониторинге |
| Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических кадров                               | Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО                            | Количество | Ссылка на приказ                |
|                                                                                                         | Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера                                              | Количество | Ссылка на документ              |
|                                                                                                         | Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества                                  | Количество | Ссылка на справку о мониторинге |
| Включение педагогов в программы наставничества в роли наставников                                       | Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника                                      | Количество | Ссылка на приказ                |
|                                                                                                         | Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества наставников                                                    | Количество | Ссылка на приказ или документ   |
|                                                                                                         | Количество педагогов, выполняющих функции наставников                                                                | Количество | Ссылка на приказ                |
| Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого                                     | Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого                                   | Количество | Ссылка на приказ или документ   |
|                                                                                                         | Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества в роли наставляемых                                            | Количество | Ссылка на справку о мониторинге |

### **3. Использование результатов мониторинга**

3.1. Результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений и могут быть использованы для совершенствования внутренних механизмов управления качеством образования на уровне образовательной организации в направлении реализации целевой модели наставничества педагогических работников:

- информирования педагогических работников о результатах мониторинга;
- оценки состояния разработки и реализации целевой модели наставничества;
- подготовки аналитических отчетов;
- проведения самообследования.

3.2. Результаты мониторинга не используются для выстраивания публичных сравнительных рейтингов педагогов (наставников и наставляемых).